



中国煤地

2016 年度 企业社会责任报告

江苏长江地质勘查院

2017 年 5 月

报告规范

报告时间范围

本报告时间范围为 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日，部分数据涉及到以前。

报告组织范围

本报告组织范围为江苏长江地质勘查院及所属各单位。为方便表述，报告中使用“江苏长江地质勘查院”、“勘查院”、“本院”、“我们”。

报告发布周期

江苏长江地质勘查院企业社会责任报告为年度报告。

报告数据来源

本报告所引用数据为 2016 年年报。

报告参考标准

本报告编制依据为《中国煤炭工业协会关于深入推进煤炭行业信用体系建设的指导意见》及《中国煤炭企业社会责任指南》。

报告联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，如需电子版请登录江苏长江地质勘查院网站：

www.jscjkc.com

联系人：江苏长江地质勘查院办公室 刘茜清

地 址：南京市栖霞区仙尧路 2 号

邮 编：210046

电 话：(025) 86975800

传 真：(025) 86975810

院长致辞

2016年是江苏长江地质勘查院发展史上极不平凡的一年，在中国煤炭地质总局和江苏煤炭地质局的领导下，面对严峻复杂的经济形势和改革重组调整，我们变压力为动力，化挑战为机遇，不断探索新常态下发展的新思路。深化企业改革，强化企业管理，大力拓展新兴市场，积极推进由传统地质向非煤地质、环境地质、农业地质等领域转型，向页岩气、煤层气、致密砂岩气等非常规油气领域拓展，实现了经济平稳健康发展。

勘查院作为国有地勘单位，在创造价值的同时，积极履行社会责任。坚持以人为本，保障民主权益；建立和谐劳动关系，加强职业健康保护，维护职工合法权益；深化分配制度改革，推进薪酬结构调整，保障职工薪资按时发放；推进技术创新，完善技术管理体系，加强产学研合作，在新型实用技术上取得多项成果；注重公益帮扶，开展形式多样的志愿者服务活动和公益捐助，向社会传递正能量。

2017年，我们将以中国煤炭地质总局“11463”总体发展战略和江苏煤炭地质局“13335”工作思路为引领，以“转型、精干、优质”为核心，规范管理，加大市场开拓，强化品牌建设，创新驱动、提质增效、加强党建和反腐败工作，全面提升地勘核心竞争力。继续坚持企业发展与履行社会责任并重，在诚信建设、环境保护、科技创新和社会公益等方面做出新的、更大的贡献。

我们愿藉此报告加强与社会各界的沟通和互动，希望更多的朋友关注和支持江苏长江地质勘查院的发展，真诚交流，加强合作，共建美好未来！

院长、党委副书记

目录

- 第一章 单位简介**
- 第二章 责任管理**
- 第三章 经济发展**
- 第四章 科技创新**
- 第五章 安全责任**
- 第六章 环保责任**
- 第七章 员工责任**
- 第八章 诚信责任**
- 第九章 社会责任**

第一章 单位简介

第一节 企业概况

江苏长江地质勘查院成立于 1996 年，隶属于中国煤炭地质总局江苏煤炭地质局，是由原局属的 9 家地质勘查单位经过整合而成的一支专业性强、技术力量雄厚、具有现代化装备的综合地质勘查队伍。经过二十年的发展，江苏长江地质勘查院至 2016 年底下设技术中心、资源公司、深井公司、地勘公司、测井公司、华康公司、地下空间探测与信息中心、油气中心、基金项目办公室共 9 家单位和机构。

2016 年，根据江苏煤炭地质局重组整合思路，我院进行了改革重组。至 2016 年年底，我院长期用工人数 379 人，其中：事业编制 296 人，企业用工 83 人。经营管理岗 46 人，专业技术岗 94 人，一线岗位 239 人。全日制研究生学历 12 人，占总人数的 3.1%。本科学历 61 人，占 16%。大专学历 49 人，占 12.8%。中专技校学历 54 人，占 14%。教授级高工及高级职称 15 人，占 4%，中级职称 59 人，占 15.4%。

江苏长江地质勘查院拥有丰富的各类施工设备，拥有瑞典 Atlas 全液压车载钻机、3000 米岩芯钻机、2000 米以上岩芯钻机、绳索取心钻具、美国英格索兰空压机、法国 428 XL 数字地震仪（2000 道）、408UL 数字地震仪（18000 道）及 388 数字地震仪、美国原装进口 GDP32 多功能电法仪、瑞典 RAMAC/GP 地质雷达、美国 BURRIS 重力仪、PROTEM 瞬变电磁仪、红外激光测距仪、高精度磁力仪、日本 TOPIC 全站仪等各类仪器设备 2000 余台套。勘查院在地质勘探及延伸业设备、物探设备、地质信息技术等方面初步实现了以高新技术为支撑，部分设备达到国际、国内先进水平。

第二节 组织架构

院领导：院长、党委书记、副院长、党委副书记、纪委书记、总工程师

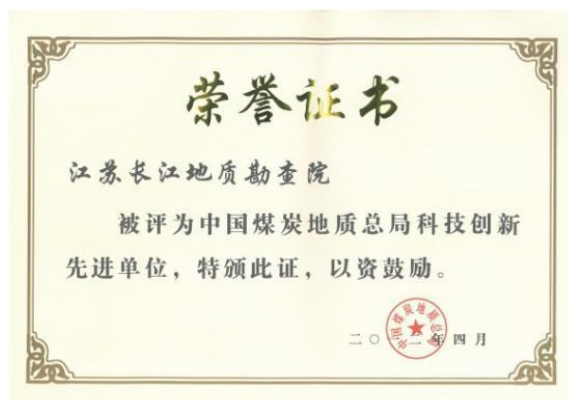
总 部：综合办公室、安全生产部、市场经营部、组织人事部、监察审计部、资

产财务部

下 设：技术中心、资源公司、深井公司、地勘公司、测井公司、华康公司、地下空间探测与信息中心、油气中心、基金项目办公室

第三节 企业荣誉





第四节 企业理念

企业价值观——诚信人本 和谐共赢

企业精神——探索创新 求真务实

企业目标——做优做强 争创一流

企业管理——严谨高效 精细规范

第二章 责任管理

第一节 责任战略

企业社会责任理念：发挥专业优势 服务国家建设

坚持诚信人本 造福职工群众

感恩回馈社会 实现和谐共赢

社会责任生产践行：提升专业水平，服务国家能源建设

增强盈利能力，不断创造社会财富

坚持诚信经营，强化工程质量管理

谨记安全生产，维护职工各方权益

践行环境责任，实现生态绿色发展

重视人才培养，创新科技发展氛围

帮扶困难群体，参与抢险救灾支援

提升企业文化，关爱职工身心健康

第二节 责任治理

社会责任领导机构及职责

江苏长江地质勘查院社会责任指导委员会由院领导和各部门负责人组成。其主要职责：

负责全院社会责任管理的领导和决策工作；

制定院企业社会责任管理相关制度规范；

审议、批准院年度企业社会责任战略目标、规划、年度计划及重大项目；

审议、批准院企业社会责任的相关目标、计划和重大项目的调整；

审议、决策院企业社会责任管理中其他重大事项。

社会责任管理制度

江苏长江地质勘查院社会责任和义务，主要包括经济增长、资源保障、国有资产保值增值、诚信经营、抢险救灾、产品质量、安全生产、节能减排、环境保护、职工权益等，院总部和各所属单位应认真落实安全生产、节能减排、环境保护、员工志愿者活动、利益相关方权益保护、社会责任信息确认和上报等工作。对所属单位社会责任工作的完成情况进行年度考核，并对履行社会责任工作有突出业绩和突出贡献的单位和职工给予表彰奖励。

第三节 责任沟通

江苏长江地质勘查院关注企业经营给利益相关方带来的影响及对对方的期望和要求，注重和坚持与合作方、投资方、员工、监督机构、社会团体、社会与公众等利益相关方保持良好互动，通过各种途径和渠道来与内外部的利益相关方展开对话和沟通，建立相关方沟通参与机制，积极听取各方意见建议，完善责任机制，持续改进企业经营，努力实现和谐共赢、共同发展。

1.通过发布社会责任报告进行社会责任沟通

2015 年开始发布企业社会责任报告，提供了企业与读者进行对话的机会，能够让更多的利益相关方更加了解企业的经营理念和文化，支持企业的发展。同时通过企业网站、微信公众号等方式向社会公布企业社会责任方面的相关情况，以会谈、电话、传真、信件和电子邮件等形式的反馈，加强社会责任沟通。



2.与利益相关方进行面对面沟通

(1) 与客户的沟通。建立了客户档案，根据业务特点提升客户服务的各个环节，通过开展顾客满意度调查和召开交流座谈会等方式，建立客户服务意见反馈机制和客户投诉处理机制，加强客户售后服务沟通管理。

(2) 与投资者的沟通。开展技术推进会和学术交流会等方式展示企业的生产能力和技术水平，使投资者获取企业管理的有效信息和发展前景，通过企业高层管理者与投资者的意见交流，实现企业社会责任的沟通。

(3) 与合作伙伴的沟通。通过开展业务座谈会、建立采购管理平台等方式不定期与业务合作伙伴和产品供应商进行沟通，了解业务实施计划和物资采购信息，明确管理要求，规范管理程序，建立良好的合作沟通。

(4) 与员工的沟通。通过召开女职工座谈会、青年座谈会、党员大会及职工代表大会等方式与各个层面的职工进行交流沟通,开展素质拓展训练、节日联欢等活动创造高层管理者与员工之间和各部门之间进行沟通的机会,创造充满生机的工作环境。

3.与监督机构和社会公众的责任沟通

加强与企业社会责任有关部门交流,及时掌握和落实各项监督措施,提高企业的社会责任管理能力;加强与社会公众的沟通互动,进一步了解社会公众的普遍或特殊期望与要求,提高企业社会责任与社会公众期望之间的契合程度。

第四节 责任研究

开展社会责任课题研究

江苏长江地质勘查院在实现自身稳步发展的同时,在和谐社会、保护相关利益者方面也做出了积极努力。为寻求更加有效的承担社会责任的方式,为国家、社会、企业和员工谋取更多福祉,我院在上级单位的指导下开展了社会责任专题研究。

一是坚定不移地走企业化之路,提升经营管理水平和盈利能力,保持企业健康、可持续发展,积极履行中央企业的社会责任。

二是进一步发挥行业领军者的作用,不断提升“地勘铁军”的行业影响力,积极倡导全行业履行社会责任,并努力使之成为全行业的普遍共识和自觉行动。

三是在战略层面对社会责任的履行做出规划,制定社会责任总体规划和阶段性目标设定,让履行社会责任与企业整体发展相互协调,推动企业的社会责任构想转化成对社会切实有益的实践行为。

四是提升社会责任的管理水平,加强对社会责任工作的组织领导,完善工作体系,理顺工作流程,充分发挥专业优势,进一步细化社会责任重点领域和方向,提高承担社会责任的水平和能力,实现企业生产经营社会效益的最大化。

五是在全体职工中广泛传播社会责任意识和理念，让社会责任的观念深入人心，发动全院干部职工主动参与，把社会责任意识渗透到企业日常工作的点点滴滴。

第三章 经济发展

第一节 经济发展思路

以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实总局“11463”总体发展战略及局“13335”工作思路，以全面深化改革为主线，秉承“地质+”的大地质的转型理念，以创新驱动为统领，优化主业结构，做强做优专业公司，推进管理体制机制创新，提质增效，将江苏长江地质勘查院建设成为品牌优良、核心竞争力优势突出的全国一流地勘企业。

第二节 业务分布

作为国务院国资委管理的中央企业，我院多年来一直践行央企社会责任，积极融入地方经济，为和谐社会和生态中国建设贡献力量。

积极履行国有地勘单位“国民经济先行官”的神圣职责，找矿、探矿，为社会经济发展提供优质能源和资源保障。“十二五”期间，完成资源钻探 134 万米，提交地质报告 126 件，发现和探明煤炭、盐岩、金属等总资源量 107 亿吨，新增资源量 53 亿吨。



第三节 主营业务

为国家建设提供地质勘查服务，拥有液体矿产勘查、气体矿产勘查、固体矿产勘查、水工环地质调查、地球物理勘查、地质钻探、地质灾害监理七项甲级资质和地球化学勘查、遥感地质调查两项乙级资质，另有工程测量及不动产测绘、矿产资源规划编制、开

山采石矿山监理、矿山地质测量、小型矿山矿产资源开发利用方案设计等多项地质技术服务资质和资格。

重点经营发展六大地质业务领域：

一、煤炭资源勘查、常规地质服务业务。传统煤炭地质工作是地质立院的基础，要强化我院煤炭资源勘查行业龙头地位，拓展国内外煤炭资源整装勘查市场，深耕煤炭勘查细分业务，争取整装项目；改进施工工艺，提升工作效率，做优常规地质技术服务。



1



2.安徽淮南顾北矿区水上勘探



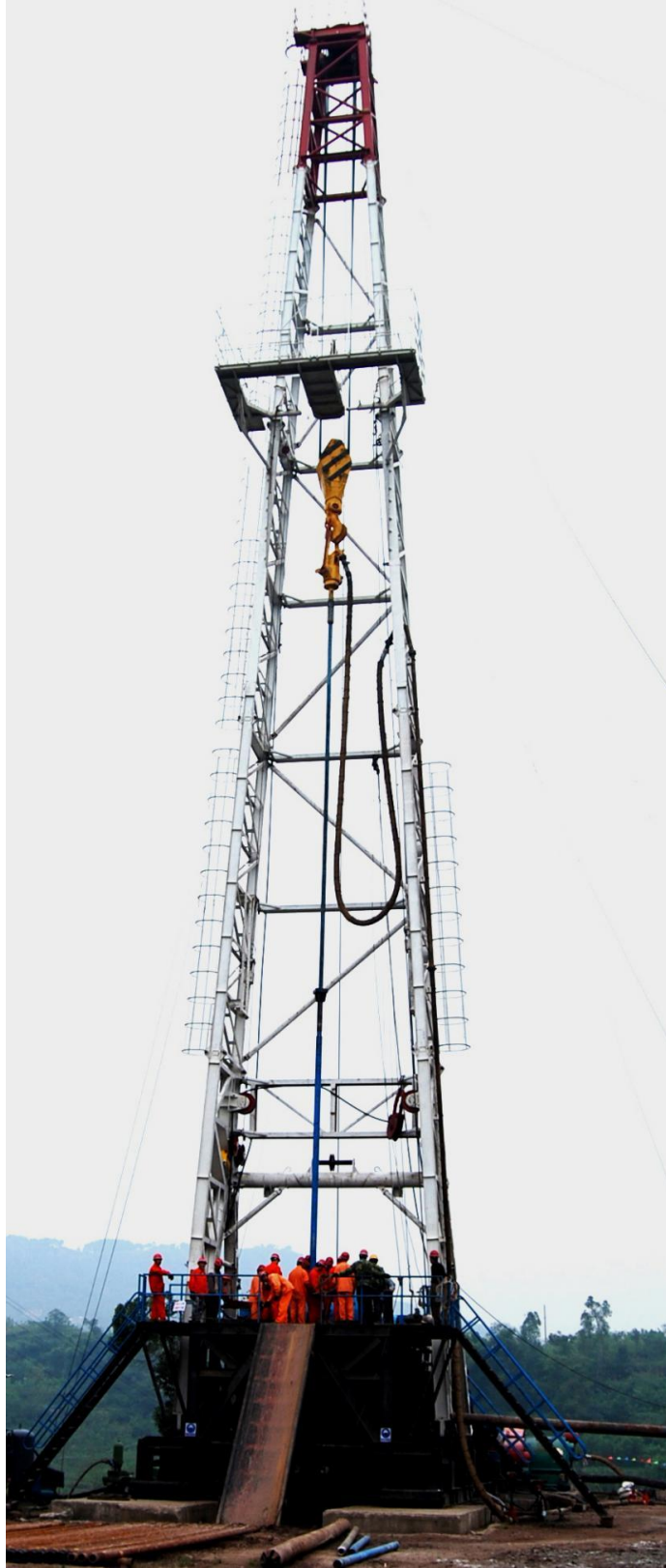
3.长庆吴起石油钻



4.缺原图



5.西藏施工



6.3000 米钻探耸立

二、非常规油气资源勘查业务。

近年来我院积极开拓清洁能源市场，先后签订了江苏盐城、泰州、南京及安徽马鞍山等地的多个地热井勘查施工项目。以贵州凤冈页岩气和省内页岩气项目为基础，加大对页岩气、煤层气、致密砂岩气等非常规油气资源的勘查力度，通过分析、梳理已有资料，结合目前工作成果，形成一套完整的工作标准体系，圈定有利前景区块，服务生产。利用自身专业优势和丰富经验，积极转型升级清洁能源服务内容，坚持以市场为导向、以客户为中心，全面展开地热等清洁能源的勘查、开发和利用。



地热井施工（缺原图）

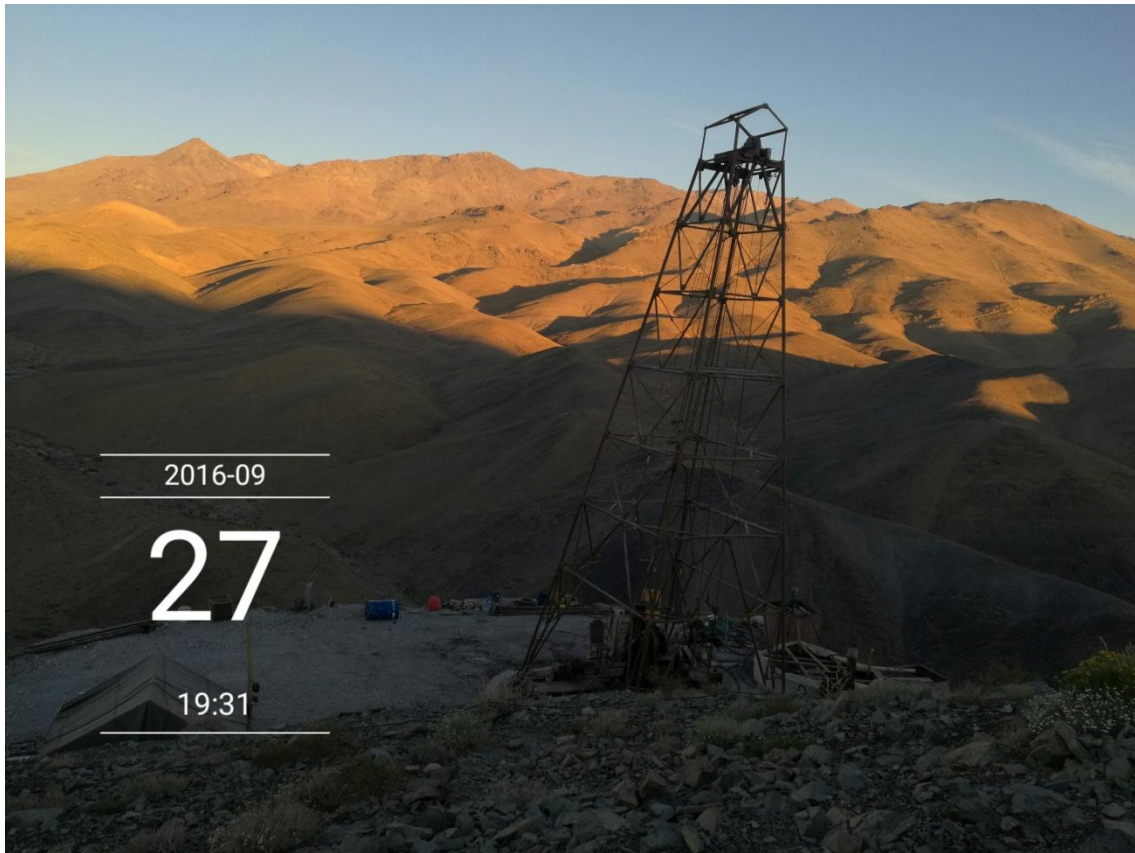


泰兴 CO₂ 勘查（缺原图）



贵州凤冈页岩气勘查

三、**金属非金属矿产勘查领域。**大力拓展金、铜、铅锌等金属和多金属勘查业务领域，为国家能源提供保障。争取整装勘查项目，在目前江苏地区盐井勘查、青海地区格尔木钾卤水矿整装勘查业务基础上，扩大勘查范围，拓展新疆、西藏等地资源勘查市场力度，增强技术优势，提升我院行业内综合核心竞争力。



巴耶纳尔金属矿勘查（定向斜孔）

四、城市地质与环境地质业务。结合地方形势，着眼区域发展，在已经实施的区域水资源调查项目的基础上，加强联络，积极参与地方环境地质调查项目。推动与中科院物理研究所的合作，掌握微动技术的施工方法，开拓城市地质业务新领域。



与重庆地质矿产研究院、重庆页岩气勘探开发责任有限公司学习交流，加快推进非常规能源和城市地质工作。



城市地质服务（浅层活断层调查）（缺原图）

大力开拓地质灾害监理市场，2016 年先后承接了南京市栖霞区红枫路拟建派出所

西侧滑坡地质灾害应急治理工程施工监理、圖山变西地块用地场平工程、宁宜高速大花山矿区废弃露采矿山环境治理项目以及游子山森林公园内小茅山矿山地质环境治理项目等大中型工程的施工和监理工作。



治理后

浦口桥林花园组环境治理（缺原图）

五、测录井及地质管材。通过增加专项设备、加强人员培训等方式，开拓测录井技术的的服务领域，做精做优各种测井服务，打造特种测井技术的排头兵。进一步拓宽华康公司地质管材业务渠道，加强招投标管理和资金管理，做好常用管材的备货及特种管材的调配工作，降低经营成本，提升服务水平，提高企业知名度。

测录井业务介绍

2016 年，我院测井业务取得社会影响和经济效益双丰收，突破高原地区高温测试

技术难点，相继完成了西藏羊易地热井、四川康定地热钻井高温高压测试项目。

西藏羊易高温高压测试项目地处海拔 4700 米的青藏高原，自然环境恶劣、空气稀薄缺氧，测试钻井喷出的蒸汽水柱高达 60 多米，井口温度 150℃，井口最大压力 4MPa，施工难度极大。经过近 5 个月的努力，项目组共完成一期 15 口井的测试工作，并对其中 9 口自喷井进行了静态、动态和流量测试，6 口不喷井进行了静态测试和回灌监测。野外施工结束后，项目组用较短的时间完成并提交了测试、监测数据及成果报告，成果数据得到了业主和有关专家的一致好评。



地质管材业务介绍

江苏华康物资供销公司常年备有 $\Phi 6$ - $\Phi 824$ mm*1-75mm 二千多个规格的石油

套管、油管、地质钻杆、石油钻杆、管线管、结构管、流体管、低中压锅炉管、石油裂化管、化肥用锅炉管、高压锅炉管、液压支柱管、船舶用管以及各类合金特种钢管等现货资源一万余吨。公司建有大型室内仓库，拥有专业配送车队，是一家钢管品种规格全、销售服务能力强、具有竞争力的专业化钢管销售服务平台。华康公司本着“以服务求生存、视信誉生命”的经营理念 and “品种全、规格齐、价格优、质量好、服务佳”的竞争优势，赢得了全国各大钢铁企业及广大客户的支持和信赖。华康公司经过近 20 年的发展，凭借着信誉、资金、资源、渠道等方面的优势，赢得了用户的广泛好评。公司经销产品被广泛应用于国内石油、石化、地质勘探、锅炉、汽车、船舶、机械等行业，公司 2008 年正式吹响进军国际市场的号角，产品远销欧美、加拿大、东南亚及中东市场，并得到了国际客商的关注和青睐，建立起了很好的国际声誉。公司多次被中国煤炭地质总局授牌为“先进企业”，被江苏煤炭地质局授予“质量、服务诚信示范单位”称号。

地质管材（把购物车和选框去掉）



六、海外业务

融入“一带一路”战略，响应国资委鼓励央企“走出去”的号召，充分利用各种风险勘查基金，加大煤炭、油气、金属矿产等传统能源资源勘探开发合作，“十二五”期间，先后争取到5个国外矿产资源风险勘查基金项目，在东南亚、非洲、北美洲、南美洲、澳洲等二十几个国家和地区实施了资源勘查、测量、三维地震及地质技术服务工作。



智利项目岩芯分析现场（缺原图）



刚果（金）项目双方



澳洲项目洽谈



与马来西亚 TRILION MINERALS SDN. BHD. 公司签署了矿业开发合作框架协议。



加拿大钾盐勘查



澳洲项目洽谈



印尼公司合作



印度尼西亚踏勘



老挝项目合作



老挝施工



埃塞俄比亚地震勘探



莫桑比克煤勘项目



澳大利亚矿产勘查

第四章 科技创新

第一节 科技制度建设

为建立和完善企业科技创新机制，先后出台了《地质技术管理规定》、《科学技术成果奖励办法》、《技术资料及地质成果资料管理办法》、《科技费用使用和核算管理暂行办法》等一系列科技相关制度，规范项目立项、项目实施、科研管理、验收评审、成果管理到成果奖励的一整套科研开发管理机制，确保和增加研究开发投入，提高自主创新能力。

第二节 知识产权与专利

加强知识产权保护，强化核心竞争优势。五年实施科技发展专项 27 项。与高校、研究机构开展合作，涌现了一批企业研究生工作站、省市级工程技术研发中心、重点实验室、研究工作站等产学研项目。5 年新增专利 42 项，新增软件著作权 2 项，新增施

工工法 3 项。



在深孔钻探技术、定向随钻技术、现代测录井方向加快自主创新步伐。2016 年度申请的 9 项实用专利申请已有 6 项获批，9 项专利均申请到本地政府的专利补助，目前仍有多项技术正在准备申请知识产权。





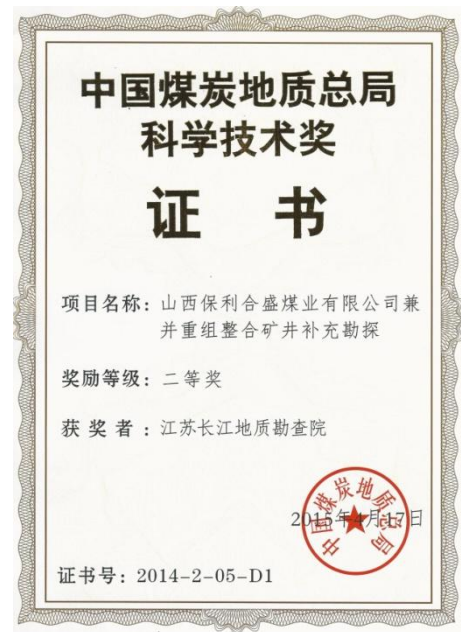
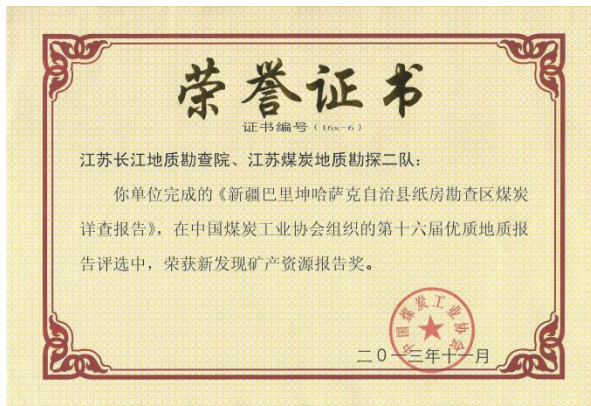
2016 年度实用新型专利证书（缺原图）

第三节 科技创新

为促进生产，积极推广先进实用技术、新工艺、新方法，提高在地质、钻探、物探、测井、测试等方面的技术水平。特别是在页岩气、煤层气、浅层地热、油页岩等新能源开发利用方面加大了科技创新力度。2016 年，在金坛储气库井施工中，利用新工艺取得新突破，顺利竣工国内第一口盐穴储气库大口径定向丛式 S 型钻井。在西藏、四川等地开展高海拔高温高压测试，填补了国内地热井高温高压测试技术空白。与南京大学和社会企业合作申请科研专项基金设立了 RMS 建模软件在煤层气储层预测中的应用和超高温地热井测井技术的研究与应用两项技术的应用研究，提交专利 4 项。

在江苏煤炭地质局第九届科技大会中，我院被评为“科技工作先进单位”，5 人获得“先进科技工作者”称号，另获局科学技术特等奖 1 项、二等奖 5 项。





第四节 平台建设

推加强与科研院所的产学研合作，与南京工程高等职业学校高职教育，合作开展了岩土工程勘察与施工专业共建，并为该校提供学生实训基地。推动中科院院士工作站和中科院地质与地球物理研究所微动南京中心的建设，搭建地下探测技术发展新平台。创建科技创新小组，提供政策支持，打造南京市高端人才团队。加强高校、学会、协会等平台的合作，争取科研项目。健全知识产权管理、申报流程，积极推进江苏省企业知识产权管理标准化建设。



参加“江苏省地质学会探矿工程专业委员会学术年会暨科技服务站技术研讨会”并做“苏南地区页岩气资源潜力浅析”学术报告。



参加全国煤炭地质数据库建设暨特殊用煤资源潜力调查评价项目研讨会



江苏省地质学会科技服务站挂牌仪式

第五节 人才队伍建设

坚持以人为本，提高职工队伍素质、关心职工成才成长，出台职工培训、继续深造、

获奖奖励等相关制度，为人才成长培养孵化营造氛围。“十二五”期间，长江地质勘查院有6人被中国煤炭地质总局授予“专业技术带头人和有突出贡献人才”，8人入选江苏省“333”高层次人才培养对象，2人被授予“江苏省突出中青年专家和科技带头人”，1人获“全国青年岗位能手称号”，2人获“国务院特殊津贴”，并有多项成果获“中国煤炭地质总局科技进步奖”、“中国煤炭工业协会优秀地质报告奖”、“江苏省国土资源厅科技奖”及各类地方科技进步等奖项。



第五章 安全责任

始终坚持“以人为本，安全为天”的安全理念，正确处理生产与安全、施工与安全的关系，不断强化安全管理，以更细致、更严格的手段和措施，保持安全生产持续稳定。

第一节 安全风险管控体系

院总部成立安全生产委员会，与各公司、实体、部门签订年度安全生产责任书，安全生产目标得到层层分解、层层落实，推动安全生产标准化建设。

总部职责：

负责制定院安全生产理念、目标、规划、标准和制度等；

监管督促各公司、实体、部门的安全生产责任制的落实；

做好安全生产的检查、抽查工作；

抓好安全生产的教育、操作规程、技术交底等各项安全制度的监督与管理。

分公司职责：负责组织落实安全生产规章制度和操作规程；

保证本单位安全生产投入的有效实施；

检查安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；

组织制订并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；

及时、如实报告生产安全事故；

组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划。

各职能部门职责：

安全生产部：负责全院安全生产相关工作。

综合办公室：负责全院培训安排及培训的实施工作，负责劳动保护用品的计划购置、标准配备、发放统计工作，负责机关部门的后勤保障工作。

资产财务部：负责全院安全生产投入费用的提取、统计与分析，并编制年度安全生产投入计划，以及安全生产投入计划的落实与实施，做好本部门的安全管理工作。

市场经营部：协助上级领导做好本部门的安全管理工作。

监察审计部：协助上级领导做好本部门的安全管理工作，做好对各公司、实体的安全生产投入及安全生产费用的审计监督工作。

组织人事部：负责对新职工（含合同工，下同）录用的健康检查和全面考核。

按要求组织有关部门对新职工进行岗前的安全教育。对患有疾病不能胜任本岗位工作的职工，根据有关规定及时调换工种。

第二节 安全应急管理

安全应急管理原则

事故应急救援工作实行“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责、单位自救与社会救援相结合”的工作原则。

应急预案体系

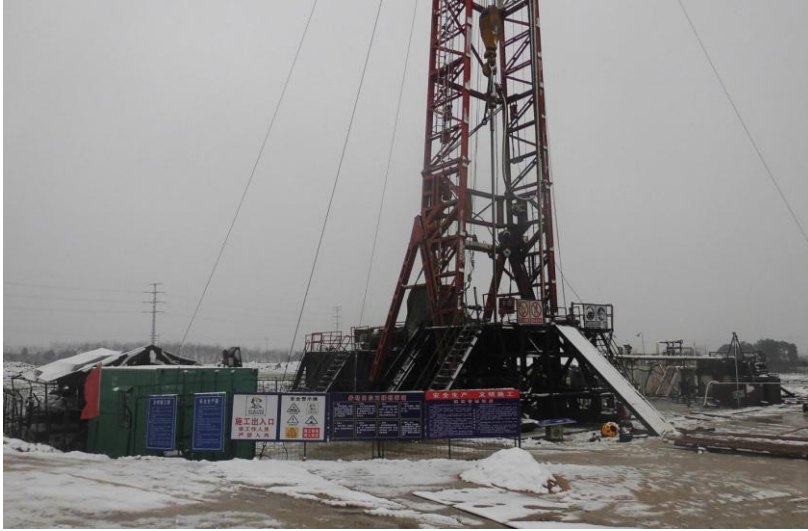
我院的应急预案包括综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案，明确事前、事发、事中、事后的各个过程中相关部门和有关人员的职责。要求院总部以及各实体根据自身特点编制具体的应急措施与救援预案。



野外消防演习



室内安全消防救援用品配备 (缺原图)



钻机工地安全标识

院成立应急救援领导小组，处理与生产安全事故应急处置有关的日常工作，包括重大生产安全事故应急预案及专项应急预案的编写与修订，批准应急救援所需物资装备的配备，监督指导各公司、实体制定相应的应急处置措施等。

事故应急救援指挥部以应急救援工作小组为基础，在事故发生时设置事故应急救援指挥部，指挥部设在安全生产部办公室。事故应急救援指挥部下设五个工作小组，分别为：事故抢险救援组、医疗救护组、通讯联络保障组、后勤物资及交通运输保障组和善后处理保障组。

第三节 安全文化

安全生产培训

开展安全教育培训，全面提升员工的安全责任意识。定期联合江苏省宣教中心举办安全生产培训班，对管理人员、技师、施工员开展各工种、各岗位实操培训，并经过考试合格取得安全员资格证书；开展事故案例培训，吸取事故教训，防止同类事故再次发

生。



总局安全检查组到我院金坛储气库工地安全检查

江苏煤炭地质
局局长蔡卫明到淮
南项目部视察工作



项目部安全生产会议

安全竞赛活动

不断加强安全文化建设，以“安康杯”竞赛、网上安康课堂、“安全生产月”为有效载体，积极组织实施群众性安康工程，开展群众性安全文化活动，不断提高企业安全管理水平和职工安全健康素质，推动安全管理标准化、科学化。



为高温作业的一线职工送去了绿豆、矿泉水、清凉油、毛巾等防暑降温等物品，专门购置了安全生产法新版读本、夏日高温作业手册等宣传资料，在为沉闷炎热的工地送去一片清凉之外，还为现场一线施工人员提供了安全法律知识。在工地现场，还与职工进行互动，举行了安全知识有奖问答活动，给一直处于紧张状态的施工人员带来片刻轻松与快乐。

第六章 环保责任

第一节 环保理念

环保是企业的责任，更是企业的生命！环境保护是企业生存和发展的前提，环保工作的好坏，不再仅仅影响着企业的形象，更影响着企业的生存和发展。企业只有保护好环境，才能走上可持续发展道路。

我院根据国家生态文明建设五位一体的战略部署及行业形势，及时调整优化地勘业务领域。深入贯彻国家节约资源和环境保护政策，遵循绿环保发展理念，坚持为生态文明建设服务。

第二节 环保工程

煤炭地下气化

煤炭地下气化技术集建井、采煤、气化工艺为一体的高新技术，达到了“采煤变采气”的安全、高效、洁净的目标，具有安全性好、污染少、投资小、见效快、效率高、效益好等优点。符合国家发展规划和产业政策，提高了煤炭资源回收率和综合利用率，解决了井工开采带来的地质、水文、高温、高压等危及职工生命安全问题和地面塌陷、环境污染、耕地保护等问题，是我国洁净煤技术的重要发展方向，必将成为国家新兴战略产业。近年来，江苏长江地质勘查院积极推进煤炭地下气技术应用工作，组织技术人员考察山东新汶鄂庄气化站、内蒙古乌兰察布新奥集团地下气化试验基地，并召开专家组会议，论证了该项技术的成熟度和可行性。





5月27日，国际地下煤气化协会原主席、澳大利亚碳能源公司技术总监克里夫·马利特一行莅临考察交流工作。

清洁能源开发

根据国家生态文明建设五位一体的战略部署及行业形势，及时调整优化地勘业务领域，在页岩气、煤层气、浅层地热、油页岩等新能源开发利用方面加大了项目承接和科技创新力度。

开展盐穴储气储油库井的建设施工，将采盐盐穴改建为天然气地下储气库，使资源和空间得到高效利用，减少环境污染。



(缺原图)



盐穴储气库井施工

第三节 绿色办公

全院开展“节约一滴水、节约一度电、节约一升油、节约一张纸、节约一分钱”五个一节能活动，树立节约环保的工作、生活理念。以提高资源利用率为中心，以节水、节电、节材、降耗、节省经费为重点，通过内容丰富的宣传教育、形式多样的活动体验、切实有效的节能措施，建立健全勤俭节约活动的长效机制，引导员工自觉增强环保、节能的忧患意识和责任意识，树立以“低碳、节约”为荣的生活理念和科学的消费观念，同心协力建设绿色低碳环保型工作环境，为企业各项指标的完成降低成本。

对生产中的废旧物资大到机动车辆，小到仪器、线缆均按照《废旧物资管理办法》进行统一回收利用。废旧物资回收工作的开展不但能有效节约资源，还可以有效维护生态环境不受污染，实现环境、资源和企业生产协调持续发展。

第七章 员工责任

第一节 教育培训

采取多种形式开展员工培训、技能练兵、技能大赛等活动，员工素质不断提升。

员工教育原则与要求

灵活务求实效：根据企业发展需要和员工多元化发展需求，分层次、分类别开展内容丰富、形式灵活的培训，增强教育培训计划的针对性和实效性，确保质量。

自主培训为主：整合培训资源，建立健全内部培训机制，立足自主培训，突出基础培训和常规教育，提升全员专业技术水平和能力。

业余学习相辅：鼓励员工利用息工时间和节假日业余时间自学，对于存有共性的相关专业知识，组织员工集中授课。



重点培训人员和培训内容

中层管理干部培训：管理实务培训；生产组织与管理、成本管理与绩效考核、人力资源管理、激励与沟通等相关管理技能培训；安全生产管理知识培训。

学历进修、专业知识培训：鼓励相关人员参加更高层次学历、学位进修；组织各相关专业人员参加执业资格学习获取执业资格证书。

员工基础培训：组织新入职员工参加法律法规、劳动纪律、安全生产、质量意识、企业文化和相关专业技能培训。

职业技能培训：选择主要工种进行相关职业技能培训、注重高技能人才培养和员工职业技能鉴定，通过多种渠道提升一线职工技术能力和综合素质，满足企业快速发展需

求。



第二节 人力资源

关心员工职业发展，建立了“行政管理、专业技术、技能操作”三个晋升通道，明确相应通道薪酬待遇，不断完善晋升考核制度，鼓励职工根据自身情况不断提升个人素质，实现更好发展，进一步激发了员工的主观能动性，变被动学习为主动学习。员工队伍综合能力获得较大幅度提升。

竞聘上岗

通过公开竞聘的方式选拔人才。选拔过程中突破职能部门、地理位置等限制，采取民主测评、演讲答辩、领导评议等方式，对报名、资格审查和演讲答辩等环节进行全程监督，营造了“公开竞争、人尽其才”的选人用人和风清气正的竞争环境。



权益保障

严格贯彻落实《劳动法》要求，规范雇用程序，建立健全集体合同制度，维护民主权利，为员工合法权益提供可靠保障。依据国家法律、法规，建立劳资双方的协商机制，完善集体合同签订管理，员工劳动合同签订率达 100%。

严格遵守国家相关法律法规，建立合理并具有激励性的薪酬体系，统筹各方利益关系，在突出绩效考核的同时，注重对野外一线、艰苦岗位和效益好、贡献大的单位和个人倾斜力度；为员工及时、足额缴纳各项社会保险和住房公积金，制定了《员工休假管理暂行办法》、《员工薪酬分配办法》，进一步保障了员工相关权益。保障员工休假权益，提升员工生活质量。

发挥民主管理、民主决策、集体协商的积极作用，通过定期召开职代会保障职工合

法权益，保障员工依法行使民主管理的权利。

第三节 职工健康

职工在依法享有“五金一险”的基础上，企业为职工购买了大病互助保险；定期安排员工到专业体检机构进行全面体检；为一线职工购买交通意外保险和意外伤害保险。



中国平安 PING AN
保险·银行·投资



中国平安 PING AN

中国平安财产保险股份有限公司

短期健康保险和意外伤害保险保险单

保单号: AKEdLoP@tA0R0p IP
TPO00164151000023844

本公司依据投保人申请, 按以下条件承保: 保险合同号码: 110502619000237377386

◆ 以下信息来源于您的投保申请, 是为您提供理赔和售后服务的重要依据, 请务必仔细核对。如有错误或遗漏请立即拨打95511申请修改。

投保人正式名称: 江苏长江地质勘查院	行业类型: 科学研究、技术服务和地质勘查业
证件类型: 组织机构代码证	证件号码: 71780249X
通讯地址: 江苏省南京市栖霞区尧化门尧新大道5号	邮政编码: 210000
电话总机:	联系人姓名: 刘西清
联系人部门:	联系人办公电话: 2584780540
联系人联系电话: 13814005024	联系人Email:

投保人: 人 缴费方式: 付款方式:
开户银行: 帐号:
保单号: 生效日期: 年 04 月 28 日零时起(保险期限见下)

本保险单保险利益摘要 (币值单位: 人民币元)

保险责任明细如下:	保险责任	保险期限	投保人数	每期交费金额	保险金额
投保种类/保障计划		12个月	19人	RMB608.00元	RMB3800000.00元
平安附加意外伤害团体医疗保险	意外住院和门诊	12个月	19人	RMB432.00元	RMB3800000.00元
平安团体意外伤害保险	意外伤害身故和残疾	12个月	19人	RMB275.50元	RMB1520000.00元
平安交通团体意外伤害保险	汽车意外伤害身故和残疾	12个月	19人	RMB385.70元	RMB3800000.00元
平安交通团体意外伤害保险	火车意外伤害身故和残疾	12个月	19人	RMB467.40元	RMB3800000.00元
平安交通团体意外伤害保险	轮船意外伤害身故和残疾	12个月	19人	RMB771.40元	RMB3800000.00元
平安交通团体意外伤害保险	飞机意外伤害身故和残疾	12个月	19人		RMB4940.00元
合计					

-----本栏以下空白-----

保险公司名称: 中国平安财产保险股份有限公司江苏分公司营业部八部
销售部经理: 查晓东 销售人员: 张雪芝 销售人员工号: 2105012004 销售网点: 中国平安财产保险股份有限公司江苏分公司营业部八部
联系方式: 86511

本保险具体免赔条款详见所附条款
被保险人及职业类别以被保险人申报为准。

特别约定: 2105012004 *****
南京市江东中路108号万达广场C座17楼
2016年04月28日

业务类代码: 投保人代码: 签单单位:
签单公司地址: 打印日期: 2016022317386 董事长: 孙群

中国平安财产保险股份有限公司
PING AN PROPERTY & CASUALTY
INSURANCE COMPANY OF CHINA LTD.
保险合同专用章
SPECIAL SEAL FOR POLICY



(缺原图)

第四节 员工关怀

文体活动

2016年，勘查院开展了丰富多样的文体活动，如三八节关爱女职工活动、职工篮球赛、职工户外拓展训练、“七一”系列活动以及徒步登山等，不断丰富员工的精神文化生活，营造了和谐欢乐的文化氛围。



主题登山活动





素质拓展训练





“我与企业共奋进”道德讲堂

11月4日，江苏长江地质勘查院举办“我与企业共奋进”道德讲堂活动，在职工中深入开展社会主义核心价值观教育，特别是注重对于“善、诚、孝、强”的培养，突出身边人讲身边事，身边事感动身边人，对职工开展社会公德、职业道德和个人品德教育，传递正能量，激励职工在企业改革中立足本职岗位，建功企业发展。

道德讲堂紧紧围绕“我与企业共奋进”主题，设立了说故事、唱红歌、解疑惑、学讲话、做游戏、讲形势等环节。来自各分院和实体不同岗位的同志与大家一起分享了他们的故事、共同学习了长征故事和长征精神、现场解答了与会人员提出的有关企业改革、青年价值观等问题。活动得到了各方积极响应，许多员工特别是青年员工，主动加入到道德讲堂活动中，活动开展为企业改革发展提供了有力的思想支撑和保证。





职场礼仪知识竞赛

扶贫济困

勘查院关注基层困难职工生活，根据员工家庭情况和工作中遇到的困难，制定一套规范、合理的救助计划，针对基层很多野外员工配偶和子女生活在外地，野外施工和车间生产条件艰苦，员工身体负荷重等现象，我院以困难家庭大病救助、大学生助学帮扶、节日送温暖为主题，通过慰问和组织职工捐款等方式向职工伸出援手，让他们感受到了企业大家庭的温暖和关怀。

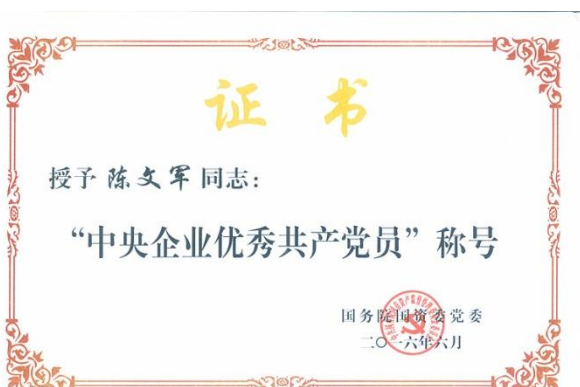




第五节 党建及党风廉政建设

提升党委决策水平。先后制定和完善了《党委中心组学习计划》、《党委议事规则》和《党建工作要点》等规章制度；广泛征求全院党内外职工群众意见并制定了整改措施，召开了“增强‘四个意识’、严守政治纪律政治规矩”专题民主生活会。加强基层党组织建设，确保党员在哪里、党组织就在哪里。加强党员队伍建设，深入开展“共产党员亮身份”“党员示范岗”活动，开展“两学一做”学习教育。制定了“两学一做”学习教

育计划，各支部全年传达学习中央、国资委和总局、局文件精神 42 次，开展“两学一做”集中学习教育 62 次；以建党 95 周年为契机，广泛开展党支部书记讲党课、忆党史活动。推进“两个责任”和“一岗双责”落实，坚持党风廉政建设与改革发展“两手抓、两手硬”。落实领导干部重大事项报告制度。



推进领导班子和干部队伍建设，坚持新时期好干部标准，完善干部考核评价机制，通过推进人事制度改革，引入公开招聘、内部竞聘，规范干部选拔任用，通过修订领导

人员管理办法、任职及公务回避、提醒函询、追责问责、诫勉谈话等制度，促进领导班子和干部队伍健康发展。

持之以恒推进党风廉政建设，抓好“两个责任”落实，加强反腐倡廉制度建设，完善党风廉政建设责任制考核评价办法，加强党风廉政建设考核，强化责任落实。加大执纪问责力度，开展“四风”问题整治情况“回头看”，组织党员干部认真学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》着力强化纪律和作风建设，坚持把纪律和规矩挺在前面，持之以恒落实中央八项规定。

进一步加强宣传思想工作，加强企业文化和维稳工作，培育特色鲜明、积极向上的企业文化，坚持以人为本、规范管理、有情操作、公平正义和保障生活的原则，确保企业和谐稳定，为改革发展营造良好氛围。



七一组织党员干部前往雨花台烈士陵园悼念革命烈士、开展“两学一做”主题教育。

第八章 诚信责任

第一节 建设企业信用等级

江苏长江地质勘查院自 2010 年实施信用体系建设，2012 年获中国煤炭工业协会 AAA 级企业信用等级证书，并一直保持至今。我们将树立诚信经营理念和强化诚信经营管理牢牢结合，形成了“服务诚信共赢”的企业文化理念，提升了企业品牌价值，提高了企业核心竞争力。

2016 年 3 月 31 日，在中国煤炭工业协会于南京举办的 2016 煤炭企业信用等级评价结果发布会暨经验交流会上，江苏长江地质勘查院作为 AAA 级信用优秀企业代表在会上进行了经验交流。





第二节 树立诚信经营理念

诚信是企业品牌价值的重要体现，也是企业核心竞争力的重要组成部分，多年来，我院始终坚持把诚信经营放在第一位。

一是建设以诚信理念为宗旨的企业文化体系。把诚信建设作为企业文化建设的中心环节来抓，提出了“以德治企，诚实守信”的道德信条，倡导“说老实话、办老实事、做老实人”的企业作风，形成了“服务诚信共赢”的企业文化理念。

二是加强诚信理念教育。将诚信理念培养和诚信教育纳入日常学习专题活动范畴，通过举办诚信教育培训班、参加诚信专题讲座、观看学习视频等形式，在全体员工中营造诚信为荣的价值理念。

三是充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。结合勘查院施工点多、线长、面广的特点，我们加强了基层党组织建设，在野外项目设立流动党支部，通过发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，我们在野外施工生产之余，广泛开展了“三

会一课”、社会主义核心价值观教育、习近平系列重要讲话精神学习，通过学习，坚定社会主义理想信念，筑牢诚信经营思想防线，为诚信生产提供思想保障。

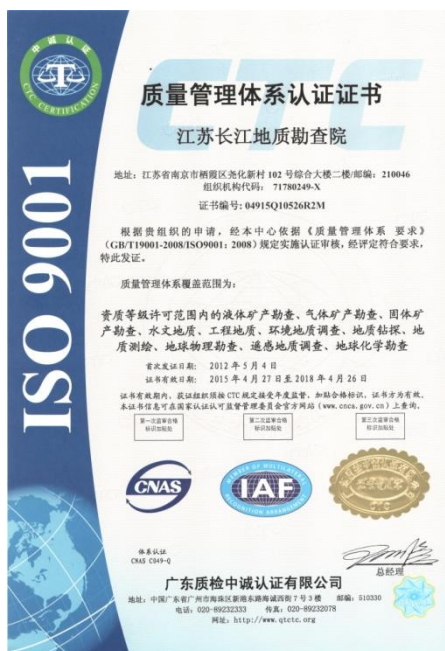
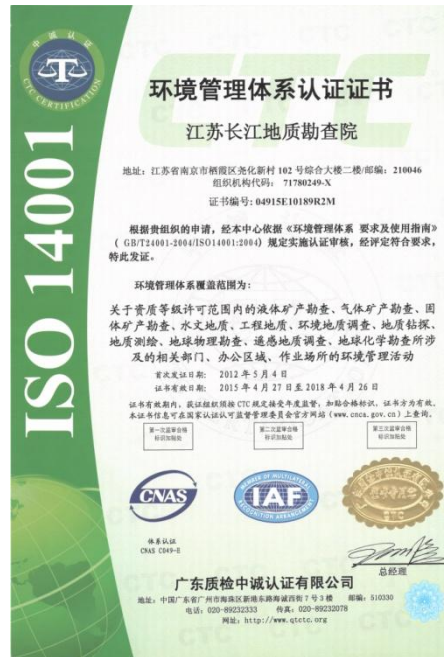


第三节 强化诚信经营管理

一是严把工程质量。通过推行“五好”钻机评比活动，在全院力推标准化钻机建设。活动从安全生产好、工程质量好、和谐稳定好、经济效益好、文明施工好五方面进行考核评比，评比结果直接与钻机效益挂钩，在钻机中营造出“比、学、赶、超”的良好氛围，充分调动了一线生产工人的积极性和主动性，确保工程质量。多年来，由江苏长江地质勘查院管理、承担完成的各类地质勘查项目质量均为良好以上等级，顾客满意度较高。

二是加强诚信经营管理体系建设。努力把诚信经营融入到管理工作每一处细节，健全诚信管理体系，出台地质技术管理规定等相关制度，贯穿到生产、质量、安全管理、招投标、报告编制的全过程，完善了监督管理与评价机制，所有地质原始数据严禁私自涂改，所有岩芯资料必须双份留样存档以备核查，所有报告必须经院总工程师签字审核后提交。

三是严格执行国际标准化体系管理要求。按照国际标准化体系进行管理，勘察院于2004年10月按照《质量管理体系》要求正式建立了质量管理体系，获得三标认证证书，并一直严格执行。



四是主动接受行业协会及其他相关部门监督。近几年来煤炭工业协会为实现煤炭企业诚信经营、树立社会责任做了大量有益工作，在指导和监督方面，为促进煤炭企业诚信建设提供了有力保障。勘查院与江苏省煤炭工业协会一直保持紧密联系，在企业诚信建设、安全保障及其他相关工作主动接受其管理和监督。

通过开展贯彻实施质量体系、环境体系和职业健康安全体系三标一体化管理工作，不断提高企业生产质量、提高员工自身环保意识和企业环保水平、改进员工职业健康和生产安全条件，使顾客满意、社会满意、员工满意。勘查院通过实施三标体系管理，不仅增强企业市场竞争力，树立良好的社会形象，更重要的是能在企业内部建立起自我改进、自我完善的机制，推进精细化管理的进程，全面提高企业的综合管理水平。

第九章 社会责任

第一节 促进就业

重视企业与当地居民关系，加强与地方交流沟通，评估生产经营活动对社区可能造成的影响，并对无法避免的负面影响进行补偿。工程项目合理配置人员安排，在自身能力范围内协助当地居民改善公共环境，给当地民众带来了大量的就业机会，提高了他们的收入水平，给百姓带来了实实在在的好处。

第二节 公益帮扶

坚持帮扶困难群体，通过开展社区“慈善一日捐”、节日送温暖、金秋助学、彩虹口袋工程、“春蕾”助学计划，帮助困难家庭，支持贫困地区教育事业，深入到福利院、聋哑康复中心探望聋哑儿童，照顾孤寡老人，彰显了我们地勘人的社会责任感和奉献精神。







捐助贵州山区小学



刚果（金）施工期间援助当地教育

第三节 志愿服务

江苏长江地质勘查院以“奉献爱心，回报社会”为宗旨，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，用实际行动服务社会，倡导真善美，呼唤正义、爱心与奉献，坚持“自愿参加，量力而行，讲求实效，持之以恒”的服务原则，积极开展法律宣传、志愿者服务活动，推进社会的全面发展。2016年，开展了以“青年志愿者送温暖小组”为主的社会服务体系，积极为敬老院老人做家务、送温暖；开展了“青春志愿行 温暖回家路”春运志愿服务活动，用微笑和真诚温暖旅客的回家路；组织志愿者到闲置绿园区域，并对花圃、杂草、落叶进行清扫、整治，改善办公绿园面貌，宣传生态文明观念和环境保护知识，营造良好的工作环境。





为抗战老兵提供志愿者服务

编制流程

在报告的编制过程中，我们希望了解到更多利益相关方对我们的期望，开展利益相关方调查及访谈，系统了解不同利益相关方关注的议题并反映在报告内容选取上。

2016年10月：组建报告工作小组，资料收集，同行报告对标分析

2016年10月-11月：访谈调研，了解利益相关方期望

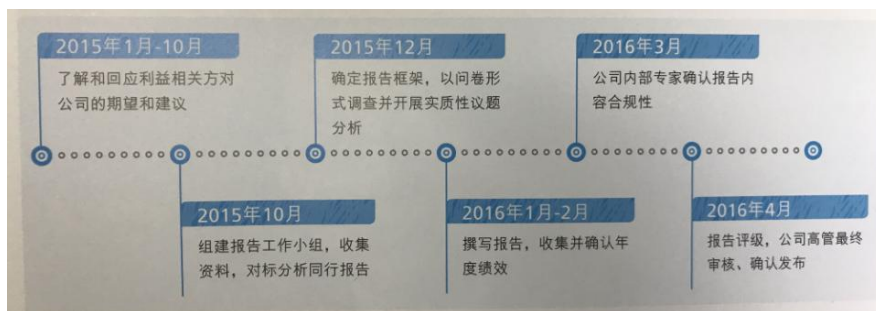
2016年12月：确定报告框架，以及开篇访谈内容

2017年1月-2月：撰写报告、收集并确认年度绩效

2017年3月：企业内部专家确认报告内容的合规性

2017年4月：报告评级，公司领导最终审核，确认发布

参照以下流程图排版



江苏长江地质勘查院依据社会责任相关标准和文件、政策法规、年度收集的利益相关方关注议题等，全面分析各社会责任议题对利益相关方的重要性，并经过内部讨论，确定议题对企业发展影响的重要程度，最终确定本报告披露的实质性议题。

读者反馈意见

亲爱的读者：

您好！感谢您阅读《江苏长江地质勘查院 2016 年度社会责任报告》。为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。您也可以通过邮递、电子邮件或传真反馈给我们，我们非常欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见。

选择题（请在相应位置打√）

1.本报告全面、准确地反映了本企业的社会责任工作现状？

很好 较好 一般 较差 很差

2.本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？

很好 较好 一般 较差 很差

3.本报告披露的数据清楚，准确，完整？

很好 较好 一般 较差 很差

4.本报告的可读性，即报告的逻辑主线，内容涉及，语言文字和版式设计？

很好 较好 一般 较差 很差

5. 您对本报告的其他意见和建议

如果方便，请您告诉我们关于您的信息

姓名 _____	职业 _____
机构 _____	联系地址 _____
邮编 _____	E-Mail _____
电话 _____	传真 _____

地 址：南京市栖霞区仙尧路 2 号

邮 编：210046

电 话：(025) 86975800

传 真：(025) 86975810

电子邮箱：jschjdzkcy@163.com