



中煤长江

2015 年度

# 企业社会责任报告

江苏长江地质勘查院

2016 年 5 月

# 报告规范

## REPORT SPECIFICATION

### 报告时间范围

本报告时间范围为 2015 年 1 月 1 日至 2015 年 12 月 31 日，部分数据涉及到以前。

### 报告组织范围

本报告组织范围为江苏长江地质勘查院及所属各单位。为方便表述，报告中使用“江苏长江地质勘查院”、“长江地质勘查院”、“本院”、“我们”。

### 报告发布周期

江苏长江地质勘查院企业社会责任报告为年度报告。

### 报告数据来源

本报告所引用数据为 2015 年年报。

### 报告参考标准

本报告编制依据为《中国煤炭工业协会关于深入推进煤炭行业信用体系建设的指导意见》及《中国煤炭企业社会责任指南》。

### 报告联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，如需电子版请登录江苏长江地质勘查院网站：[www.jscjkc.com](http://www.jscjkc.com)

联系人：江苏长江地质勘查院办公室 刘茜清

地 址：南京市栖霞区尧新大道 5 号

邮 编：210046

电 话：( 025 ) 68216183

传 真：( 025 ) 68216183

## 院长致辞

### ADDRESS BY THE DIRECTOR

感谢您关注江苏长江地质勘查院社会责任报告。

2015 年在中国煤炭地质总局和江苏煤炭地质局的领导下，江苏长江地质勘查院积极适应新常态，自觉遵循市场规律，变压力为动力，化挑战为机遇，以提高经济发展质量和效益为重点，突出比较优势，着力开拓市场，保持了经济平稳健康发展。

2016 年，我们将认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会、中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神，以“四个全面”和“五大发展理念”为引领，继续坚持稳中求进的总体要求，全面提升地勘核心竞争力，着力深化改革、规范管理、创新驱动、提质增效、加强党建和反腐败工作，确保实现“十三五”良好开局！

欢迎各界朋友阅读本报告书，并期待您留下宝贵的意见和建议！

院长、党委副书记

# 目录

## CONTENTS

报告前言

第一章 单位简介

第二章 经济与责任

第三章 责任管理

第四章 员工责任

第五章 企业持续发展能力综述

第六章 报告后记

# 报告前言

## REPORT PREFACE

第一节 报告规范

第二节 院长致辞

# 第一章 单位简介

## COMPANY PROFILE

第一节 企业概况

第二节 企业荣誉

第三节 组织架构

第四节 企业文化

## 第一节 企业概况

### ENTERPRISE OVERVIEW

江苏长江地质勘查院成立于 1996 年，隶属于中国煤炭地质总局江苏煤炭地质局，是由原局属的 9 家地质勘查单位经过整合而成的一支专业性强、技术力量雄厚、具有现代化装备的综合地质勘查队伍。经过近二十年的发展，长江地质勘查院目前下设资源勘查分院、水工环分院、地下空间探测中心、深井公司、普查分院、物测分院、检测中心、页岩气中心、油气中心、新疆分院共 9 家单位和机构。

全院现有在职在编职工 1307 名，专业技术人员 855 人，工勤人员 452 人。专业技术人员中教授级高级工程师 8 人，高级工程师 83 人，高级经济师 13 人，高级会计师 5 人，高级政工师 3 人；工勤人员中技师 35 人，高级工 254 人。

长江地质勘查院拥有丰富的各类施工设备，拥有瑞典 Atlas 全液压车载钻机、3000 米岩芯钻机 2 套、2000 米以上岩芯钻机 20 多台套、绳索取心钻具、美国英格索兰空压机、法国 428 XL 数字地震仪（2000 道）、408UL 数字地震仪（18000 道）及 388 数字地震仪、美国原装进口 GDP32 多功能电法仪、瑞典 RAMAC/GP 地质雷达、美国 BURRIS 重力仪、PROTEM 瞬变电磁仪、红外激光测距仪、高精度磁力仪、日本 TOPIC 全站仪等各类仪器设备 2000 余台套。我院在地质勘探及延伸业设备、物探设备、实验测试设备、地质信息技术等方面初步实现了以高新技术为支撑，部分设备达到国际、国内先进水平。











三维地质雷达



ZJ30 钻机

## 其他各类设备照片

主要设备 Major Equipment

 <p>全液压岩心钻机 Full-hydraulic Core Drilling Machine</p>	 <p>GDP-32多功能电法工作站 GDP-32 Multi-function Electric Method Workstation</p>
 <p>立轴式岩心钻机 Spindle-type Core Drilling Machine</p>	 <p>莱卡MPV-SP显微光度计 Leica MPY-SP Microphotometer</p>
 <p>转盘式水井钻机 Rotary Well Drilling Machine</p>	 <p>原子吸收分光光度计 Atomic Absorption Spectrophotometer</p>
 <p>428XL遥测地震仪 428 XL Telemetry Digital Seismographs</p>	 <p>地质雷达 Geological Radar</p>





## 第二节 企业荣誉

### ENTERPRISE HONOR





### 第三节 组织架构

#### ORGANIZATIONAL STRUCTURE

院领导：院长、党委书记、副院长、党委副书记、纪委书记

总 部：办公室、生产技术部、经营管理部、人力资源部、纪检审计部、  
群工部、服务中心

下 设：资源勘查分院、水工环分院、地下空间探测中心、深井公司、  
普查分院、物测分院、检测中心、页岩气中心油气中心、新疆分院

此处做架构图

### 第四节 企业文化

#### ENTRERPRISE CULTURE



上图“企业目标”改为“敦实求是 行稳致远”

## 第二章 经济与责任

# ECONOMY AND RESPONSIBILITY

第一节 责任担当

第二节 主营业务

第三节 经济指标 ( 2015 )

第四节 诚信责任

第五节 社会责任

第六节 安全责任

第七节 环保责任

## 第一节 责任担当

### RESPONSIBILITY AND UNDERTAKING

“以国家能源安全保障为己任，打造具有核心竞争力的矿业资源企业集团是我们的使命；在为国家提供煤炭、化工资源保障的同时，不断地为客户提供可靠的技术和高品质的服务，是我们的责任。



**此处文字重新做**

## 第二节 主营业务

### MAIN BUSINESS

为国家建设提供地质勘查服务,业务范围:液体矿产勘查、气体矿产勘查、固体矿产勘查、水工环地质调查、地球物理勘查、地质钻探、地球化学勘查、遥感地质调查、工程测量及不动产测绘、环境治理、岩矿测试等,另有矿产资源规划编制、开山采石矿山监理、矿山地质测量、小型矿山矿产资源开发利用方案设计、地质灾害治理工程监理甲级等地质技术服务资格。

配相应业务施工图片,各个业务范围的



泰兴 CO2



测绘遥感



资源勘查



安徽水上钻机



地热施工



页岩气勘查



盐穴储气库井施工



长庆吴起石油钻全貌

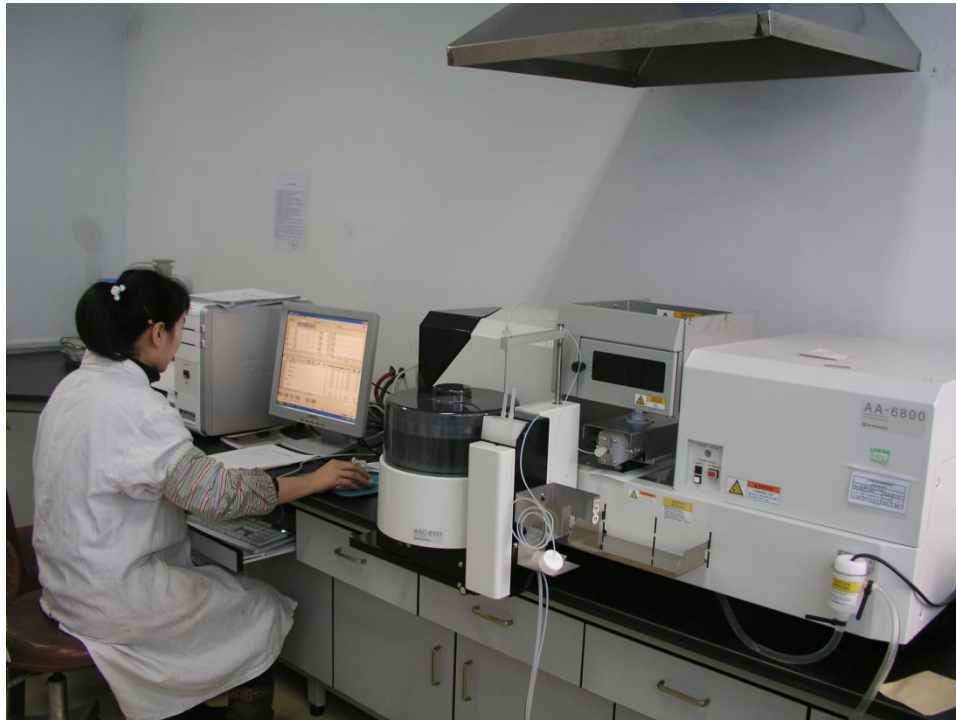


边坡维护



野外施工

环境治理



岩矿测试

### 第三节 经济指标 ( 2015 )

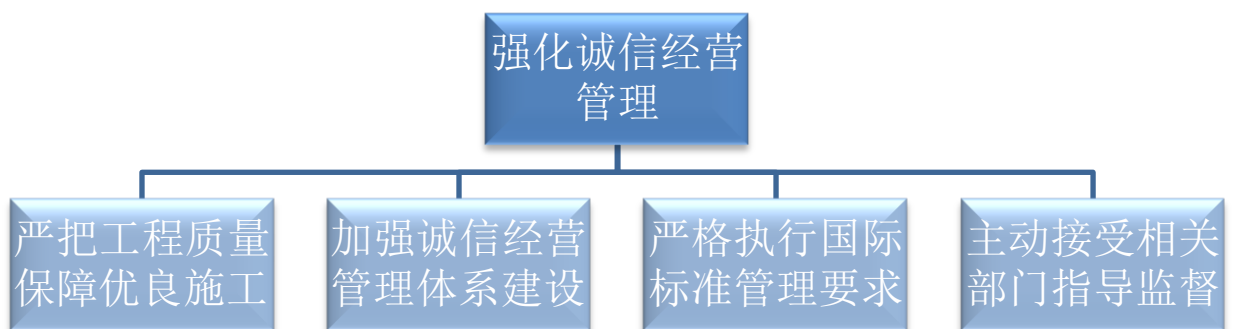
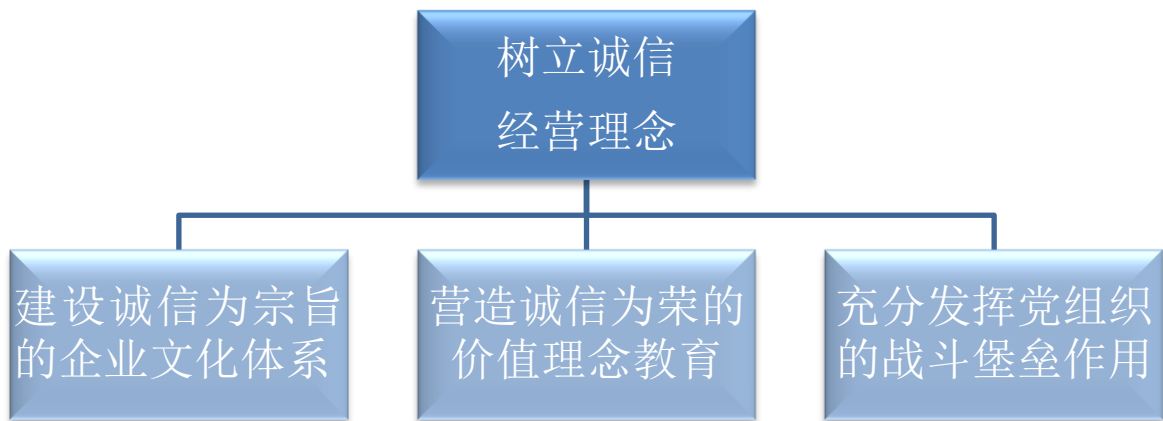
#### ECONOMIC INDICATOR

2015 年经营收入 3.5 亿元，利润总额 5000 万元，缴纳的各种税金 2600 万元，国有资产保值增值率、净资产收益率、成本费用利润率均保持在合理区间。

## 第四节 诚信责任

### INTEGRITY AND RESPONSIBILITY

江苏长江地质勘查院自 2010 年实施信用体系建设,2012 年获中国煤炭工业协会 AAA 级企业信用等级证书,并一直保持至今。我们将树立诚信经营理念和强化诚信经营管理牢牢结合,形成了“服务诚信共赢”的企业文化理念,提升了企业品牌价值,提高了企业核心竞争力。





## 第五节 社会责任

### SOCIAL RESPONSIBILITY

作为国务院国资委管理的中央企业，我院多年来一直践行央企社会责任，积极融入地方经济，为和谐社会和生态中国建设贡献力量。

一、积极履行国有地勘单位“国民经济先行官”的神圣职责，找矿、探矿，为社会经济发展提供优质能源和资源保障。“十二五”期间，完成资源钻探 134 万米，提交地质报道 126 件，发现和探明煤炭、盐岩、金属等总资源量 107 亿吨，新增资源量 53 亿吨。



二、积极参与抢险救灾。参与周边省份地质灾害和矿山救援，特别是在汶川大地震中，我院第一时间派遣地质专家小组奔赴灾区，参与灾区地质险情排查和灾后重建工作。积极参与煤矿安全生产建设，在井下物探、瓦斯抽排放、水文补勘、通风补给等领域形成了品牌优势。



汶川地震志愿服务



全国第七个防灾减灾日向市民宣传防灾减灾知识



组织职工献血



### 城市地质服务（浅层活断层调查）

三、积极“走出去”。紧跟国家“一带一路”战略步伐，响应国资委鼓励央企“走出去”的号召，充分利用各种风险勘查基金。“十二五”期间，先后争取到5个国外矿产资源风险勘查基金项目，在东南亚、非洲、北美洲、南美洲、澳洲等 1020 几个国家和地区实施了资源勘查、测量、三维地震及地质技术服务工作。



加拿大钾盐勘查



澳洲项目洽谈



印尼公司合作



印度尼西亚踏勘



巴勒斯坦施工



老挝项目合作



老挝施工



埃塞俄比亚地震勘探



莫桑比克煤勘项目



澳大利亚矿产勘查



刚果（金）金属矿勘查



蒙古国勘查施工

四、坚持帮扶困难群体。通过开展社区捐款、送温暖、金秋助学、彩虹口袋工程，帮助困难家庭，支持贫困地区教育事业，彰显了我们地勘人的社会责任感和奉献精神。



捐助贵州山区小学



刚果（金）施工期间援助当地教育



为抗战老兵提供志愿者服务



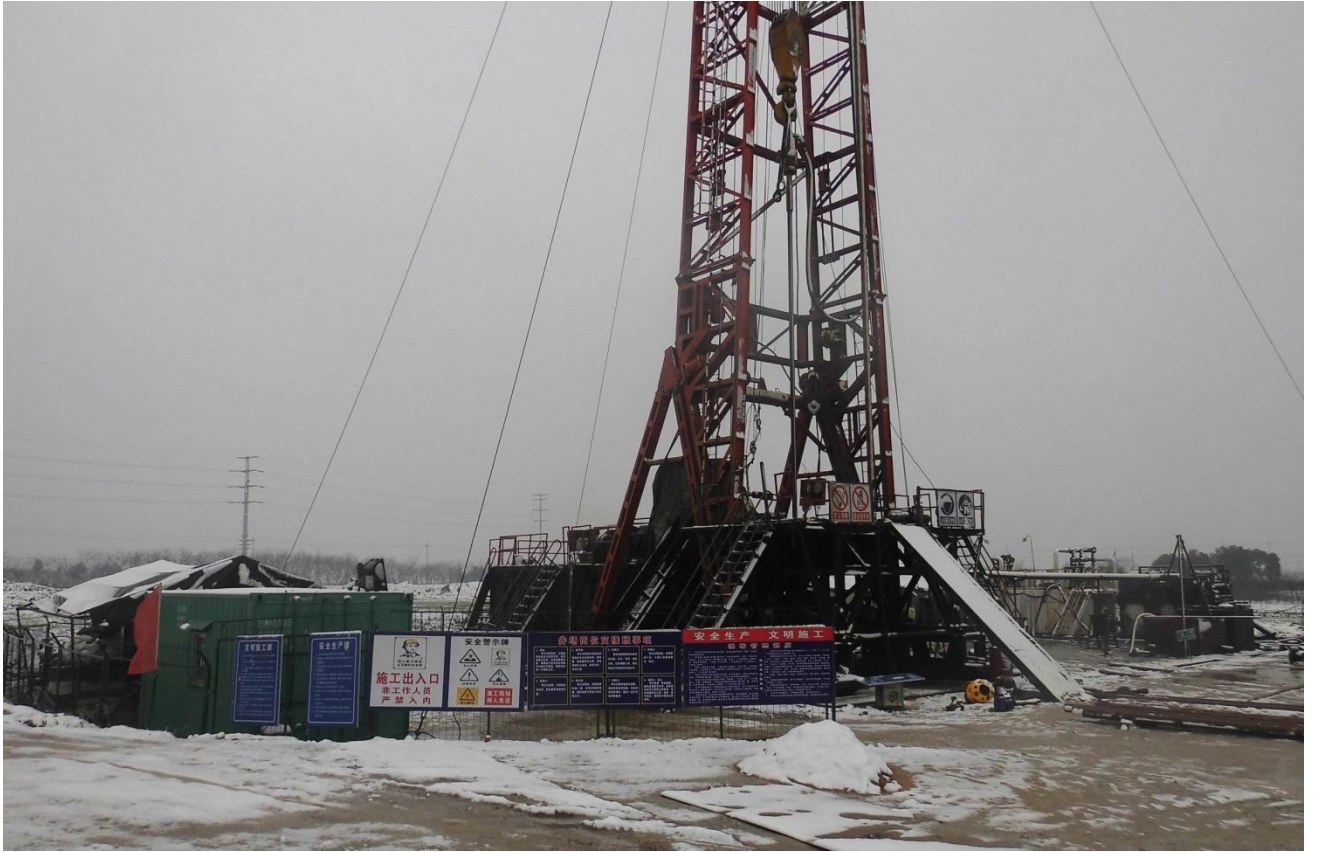
慰问退休同志

## 第六节 安全责任

### SAFETY RESPONSIBILITY

严格遵守国家安全生产法规，加强安全生产工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，加强责任落实，强化监管，完善安全生产风险抵押金制度，加大安全生产检查和整改工作力度，多年来未发生过重大设备事故及人身伤亡事故。我们的主要做法有：

- 完善制度，落实责任，确保安全生产工作取得实效；
- 积极开展安全生产宣传教育活动，牢固树立安全发展观念；
- 深入开展安全生产检查、“打非治违”和专项整治活动；
- 强化安全管理，防范安全事故风险；
- 加强道路交通运输监管，防止交通事故发生。



ZJ30 钻机工地安全标识



“五好”钻机评比



发放劳保用品

## 第七节 环保责任

### ECO- RESPONSIBILITY

坚持为生态文明建设服务。我院根据国家生态文明建设五位一体的战略部署及行业形势，及时调整优化地勘业务领域。

## 一、环境治理

秉承绿水青山就是金山银山的发展理念，积极参与“立足苏南、辐射苏北、拓展省外”的战略，积极承担“重塑青山绿水”的社会责任，主动投身部、省“矿山复绿行动”、“生态江苏”等创建活动，增强地质灾害评估、治理、矿山环境恢复治理等领域施工力量，“十二五”期间，全院在环境治理方面，签订合同 666 个，项目金额超过 6 亿元。



边坡维护



野外施工







## 二、煤炭地下气化

煤炭地下气化技术集建井、采煤、气化工艺为一体的高新技术，达到了“采煤变采气”的安全、高效、洁净的目标，具有安全性好、污染少、投资小、见效快、效率高、效益好等优点。



组织召开江苏省煤炭地下气化技术推进会



国际地下煤气化协会原主席、澳大利亚碳能源公司技术总监克里夫·马利特、中矿亿隆能源董事长张津平和碳能源公司首席煤炭地下气化技术专家张建民，就我院煤炭资源地下气化合作项目进行了友好磋商。

### 三、清洁能源开发

根据国家生态文明建设五位一体的战略部署及行业形势，及时调整优化地勘业务领域，在页岩气、煤层气、浅层地热、油页岩等新能源开发利用方面加大了项目承接和科技创新力度。



页岩气勘查及压裂测试

#### 四、节能环保工程

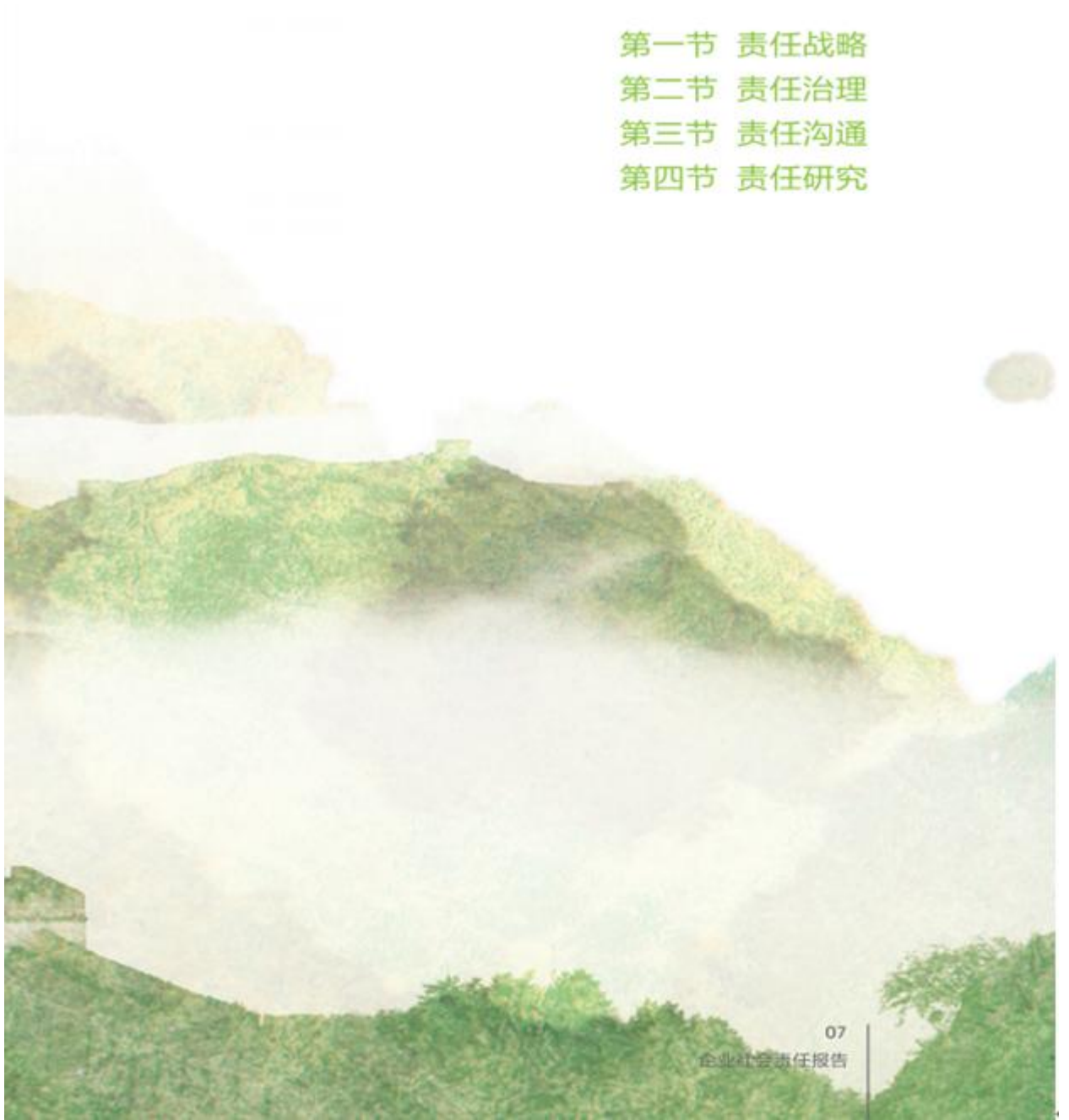
开展盐穴储气储油库井的建设施工，将采盐盐穴改建为天然气地下储气库，使资源和空间得到高效利用，减少环境污染。



盐穴储气库气井施工

## 第三章 责任管理

RESPONSIBILITY MANAGEMENT



## 第一节 责任战略

### RESPONSIBILITY STRATEGY



## 第二节 责任治理

### RESPONSIBILITY GOVERNANCE

#### 一、社会责任领导机构及职责

江苏长江地质勘查院社会责任指导委员会由院领导和各部门负责人组成。

其主要职责：

负责全院社会责任管理的领导和决策工作；

制定院企业社会责任管理相关制度规范；

审议、批准院年度企业社会责任战略目标、规划、年度计划及重大项目；

审议、批准院企业社会责任的相关目标、计划和重大项目的调整；

审议、决策院企业社会责任管理中其他重大事项。

## 二、社会责任管理制度

江苏长江地质勘查院社会责任和义务，主要包括经济增长、资源保障、国有资产保值增值、诚信经营、抢险救灾、产品质量、安全生产、节能减排、环境保护、职工权益等，院总部和各所属单位应认真落实安全生产、节能减排、环境保护、员工自愿者活动、利益相关方权益保护、社会责任信息确认和上报等工作。对所属单位社会责任工作的完成情况进行年度考核，并对履行社会责任工作有突出业绩和突出贡献的单位和职工给予表彰奖励。

### 第三节 责任沟通

## RESPONSIBILITY COMMUNICATION

<p>监管机构</p>	<p>投资方</p>	<p>合作方</p>
<p>贯彻相关政策、依法合规经营。</p>	<p>经济健康持续增长，资本保值增值，提高回报能力。</p>	<p>诚实守信、互惠互利、共同发展、良好沟通。</p>
<p>学习掌握相关政策，自觉自律，依法诚信经营；落实各项监督措施，及时反馈信息，建立定期和不定期报告制度，加强日常联系。</p>	<p>严格的风险控制，保持较高的盈利，提高科技创新能力和价值创造能力。</p>	<p>坚持诚信、互利、平等协商原则，维护战略合作伙伴利益，强化和创新合作关系，实现共赢发展。</p>
<p>员工</p>	<p>社会与公众</p>	<p>社会团体</p>
<p>基本权益、安全健康、人才培养、成长机会、良好沟通。</p>	<p>和谐社会、环境保护、社会公益、诚信守法、良好沟通。</p>	<p>积极参与社会团体，支持团体建设，及时的信息披露，良好的关系。</p>
<p>员工参与管理，保障员工权益，关注员工发展，改善薪酬激励，确保职业健康安全生产，较高的员工满意度，较低的员工流失率。</p>	<p>弘扬优秀道德文化，积极支持并参与社会文明共建，公益事业，志愿者服务，扶贫捐赠，对口支援等。</p>	<p>积极参加各种活动和会议，积极建言献策，及时准确披露相关信息，促进团体扩大正面社会影响。</p>

+

江苏长江地质勘查院重视利益相关方的期望与要求，关注企业经营给利益相关方带来的影响，注重于员工、合作方、投资方、监管机构、社会团体、社会与公众等利益相关方保持良好互动，建立相关方沟通参与机制，积极听取各方意见建议，完善责任机制，持续改进企业经营，努力实现和谐共赢、共同发展。

#### 第四节 责任研究

## RESPONSIBILITY STUDY

### 开展社会责任课题研究

江苏长江地质勘查院在实现自身快速发展的同时，在和谐社会、保护相关利益者方面也做出了积极努力。为寻求更加有效的承担社会责任的方式，为国家、社会、企业和员工谋取更多福祉，我院开展了社会责任专题研究。

一是坚定不移地走企业化之路，提升经营管理水平和盈利能力，保持企业健康、可持续发展，积极履行中央企业的社会责任。

二是进一步发挥行业领军者的作用，不断提升“地勘铁军”的行业影响力，积极倡导全行业履行社会责任，并努力使之成为全行业的普遍共识和自觉行动。

三是在战略层面对社会责任的履行做出规划，制定社会责任总体规划和阶段性目标设定，让履行社会责任与企业整体发展相互协调，推动企业的社会责任构想转化成对社会切实有益的实践行为。

四是提升社会责任的管理水平，加强对社会责任工作的组织领导，完善工作体系，理顺工作流程，充分发挥专业优势，进一步细化社会责任重点领域和方向，提高承担社会责任的水平和能力，实现企业生产经营社会效益的最大化。

五是在全体职工中广泛传播社会责任意识和理念，让社会责任的观念深入人心，发动全院干部职工主动参与，把社会责任意识渗透到企业日常工作的点点滴滴。

## 第四章 员工责任

# EMPLOYEE RESPONSIBILITIES

第一节 员工结构 第二节 员工教育

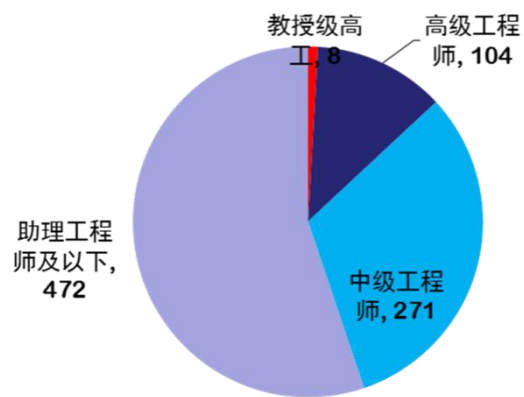
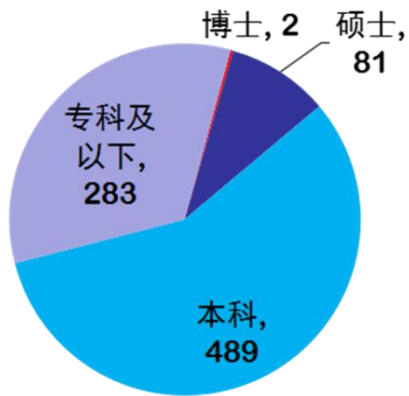
第三节 员工权益 第四节 员工福利

### 第一节 员工结构

## EMPLOYEE STRUCTURE

专业技术人才职称学历情况表

项目		合计	学历				
			博士	研究生	大学本科	大学专科	中专及以下
总计		855	2	81	489	248	35
专业技术职务	教授级高工	8	/	2	6	/	/
	高级职称	104	2	36	66	/	/
	中级职称	271	/	42	126	85	18
	初级及以下职称	472	/	1	291	163	17



## 第二节 员工教育

### EMPLOYEE EDUCATION AND TRAINING

#### 一、员工教育原则与要求

### 灵活务求实效

- 根据企业发展需要和员工多元化发展需求，分层次、分类别开展内容丰富、形式灵活的培训，增强教育培训计划的针对性和实效性，确保质量。

### 自主培训为主

- 整合培训资源，建立健全内部培训机制，立足自主培训，突出基础培训和常规教育，提升全员专业技术水平和能力。

### 业余学习相辅

- 鼓励员工利用息工时间和节假日业余自学，对于存有共性的相关专业知知识，组织员工集中授课。

## 二、重点培训人员和培训内容

### 中层管理干部培训

管理实务培训；生产组织与管理、成本管理与绩效考核、人力资源管理、激励与沟通等相关管理技能培训；安全生产管理知识培训。

### 学历进修、专业知识培训

鼓励相关人员参加更高层次学历、学位进修；组织各相关专业人员参加执业资格学习获取执业资格证书。

### 员工基础培训

组织新入职员工参加法律法规、劳动纪律、安全生产、质量意识、企业文化和相关专业技能培训。

### 职业技能培训

选择主要工种进行相关职业技能培训、注重高技能人才培养和员工职业技能鉴定，通过多种渠道提升一线职工技术能力和综合素质，满足企业快速发展需求。

### 第三节 员工权益

#### RIGHTS AND INTERESTS OF EMPLOYEES

- ◆ 享有平等就业和选择职业的权利；
- ◆ 享受社会保险和福利的权利，依法维护女职工权益；
- ◆ 通过定期召开职代会保障职工合法权益，保障职工依法行使民主管理的权利；
- ◆ 完善收入分配制度，统筹各方利益关系，在突出绩效考核的同时，注重对野外一线、艰苦岗位和效益好、贡献大的单位和个人的倾斜力度；
- ◆ 依法享有工伤保险待遇的权利和获得劳动安全卫生保护的权利；
- ◆ 享有接受职业技能培训的权利；
- ◆ 通过平等协商和签订集体合同形式，维护职工的劳动权益；
- ◆ 享受劳动安全和职业健康权利。

三八节系列活动，图在幻灯片



素质拓展训练



## 第四节 员工福利

### EMPLOYEE BENEFITS

- ◆ 职工在依法享有“五险一金”的基础上，企业为职工购买了大病互助保险；
- ◆ 定期安排员工到专业体检机构进行全面体检；
- ◆ 为一线职工购买交通意外保险和意外伤害保险；
- ◆ 职工依法享有国家规定的各种休假制度和带薪年假；
- ◆ 职工享受困难补助、帮困互助；
- ◆ 职工享有素质工程建设的福利，企业定期开展业务、技术学习班，不断提高职工思想道德和科学文化素质。



## 第五章 企业持续发展能力综述

# SUMMARY OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT CAPACITY OF ENTERPRISE

第一节 依法经营

第二节 人力资源管理

第三节 科技创新

第四节 安全生产

第五节 党建及企业文化

## 第一节 依法经营

### LEGITIMATE BUSINESS OPERATIONS

严格遵守国家相关法律法规，恪守职业道德，不断提高地质勘查工作质量，承担完成的各类地质勘查项目质量均顺利通过验收，且优良率较高；2015 年度企业无重大质量、安全事故，无弄虚作假、违法违规行为。

- 一、严格按照地质勘查证书规定的资质类别和资质等级从事地质勘查活动，信守合同、遵守相关法律法规和地质勘查技术标准规范；
- 二、无许可其他单位以本单位名义从事地质勘查活动；
- 三、在委托方取得矿产资源勘查许可证、采矿许可证后，进行矿产地质勘查活动；
- 四、从事地质勘查活动前，填写《地质勘查资质备案登记表》，向勘查工作区所在地的省级国土资源主管部门备案后，实施现场地质勘查工作；
- 五、加强项目过程管理，规范施工资料的填报、收集与整理，向有关部门及时、准确报送《地质勘查单位执业情况报告》。

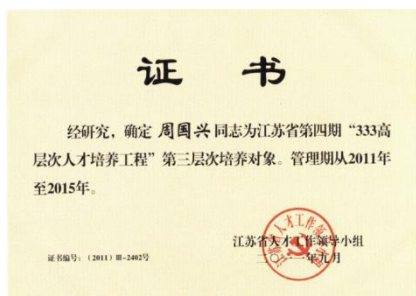
## 第二节 人力资源管理

### HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

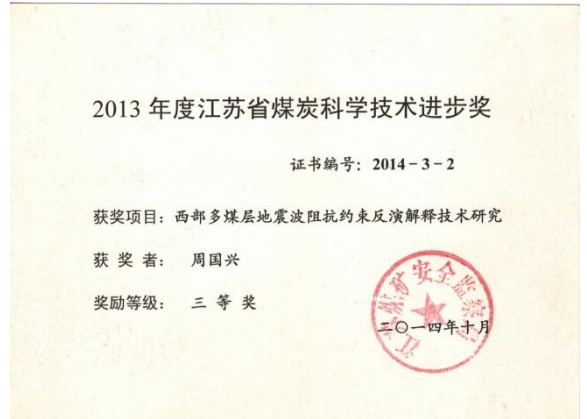
人才是企业的宝贵资源，和谐稳定的队伍不仅是企业发展的不竭动力，也为企业改革发展提供了良好氛围。

一、加强人才队伍建设。坚持以人为本，提高职工队伍素质、关心职工成才成长，出台职工培训、继续深造、获奖奖励等相关制度，为人才成长培养孵化营造氛围。“十二五”期间，长江地质勘查院有6人被中国煤炭地质总局授予“专业技术带头人和有突出贡献人才”，8人入选江苏省“333”高层次人才培养对象，2人被授予“江苏省突出中青年专家和科技带头人”，1人获“全国青年岗位能手称号”，2人“获国务院特殊津贴”，并有多项成果获“中国煤炭地质总局科技进步奖”、“中国煤炭工业协会优秀地质报告奖”、“江苏省国土资源厅科技奖”及各地地方科技进步奖项等。

#### 证书







二、坚持发展的成功惠及职工。多年来，我院始终坚持让发展成果惠及每一位职工，职工充分共享单位改革发展的福祉。职工的主人翁地位进一步加强，以企为家、诚实守信，彰显企业品牌价值、以勤勉务实促进企业发展的理念深入人心，形成了职工个人荣辱与企业兴衰共进退的良性循环。

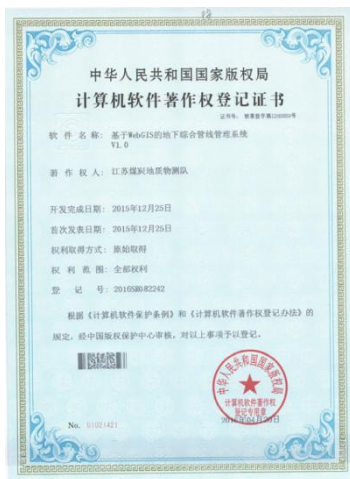
“十二五”期间我院职工人均收入较“十一五”时期翻一番。2015年出台经营业绩考核办法，增加职工收入增长权重指标，确保职工收入与企业发展同步增长。

三、加强信息公开，让职工享有充分知晓权，在企业内部形成了团结包容、和谐共进的良好氛围。通过进一步完善职工代表大会和民主管理制度，切实维护了职工合法权益。

### 第三节 科技创新

#### SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL INNOVATION

研究出台科学技术成果奖励办法,鼓励科技投入,五年实施科技发展专项 27 项。与高校、研究机构开展合作,涌现了一批企业研究生工作站、省市级工程技术研发中心、重点实验室、研究工作站等产学研项目。5 年新增专利 42 项,新增软件著作权 2 项,新增施工工法 3 项。



软件著作权证书



专利申请知识讲解培训班

本年度,本院开展科技研发项目 18 项,配套资金占研发总费用的 88.66%。基于 2014

年国土资源部贵州凤冈二区页岩气勘查、新疆准格尔盆地南缘重点远景区页岩气资源调查钻探和江苏省页岩气资源潜力评价等项目的成功经验，结合贵州凤冈二区页岩气资源调查研究、贵州凤冈二区页岩气气藏地震数据采集的研究，本年度申请科研专项基金设立了“超深页岩气参数井取芯钻探技术的应用研究”；并成功获得“苏南地区页岩气基础地质调查子项目 2015 年度二维地震勘探”和“苏南地区页岩气基础地质调查子项目 2015 年度页岩气、浅层气调查地质钻探工程”。

加强与科研院所的产学研合作，本年度与中国矿业大学合作共建了中国煤炭地质总局页岩气重点实验室；与中国矿业大学、安徽理工大学合作共建了中国煤炭地质总局煤系矿产资源重点实验室；支持南京工程高等职业学校高职教育，合作开展了岩土工程勘察与施工专业共建，并为该校提供学生实训基地。

本年度申报并获批了中国煤炭地质总局科研专项项目 1 项。

**中国煤炭地质总局煤系矿产资源重点实验室在我院测试中心**



挂牌



江苏省地质学会科技服务站挂牌仪式

## 第四节 安全生产

SAFE PRODUCTION

## 一、落实企业安全生产主体责任

- 敦促各级企业负责人履行安全生产职责，明确企业负责人履行安全生产责任。实行安全生产述职制度，全面落实安全生产主体责任。
- 通过安全生产责任风险抵押金制度，层层传递安全生产责任，定期进行安全生产目标责任考核，及时兑现考核奖惩。

## 二、夯实安全管理基础

- 开展安全教育培训，全面提升员工的安全责任意识。每年联合江苏省宣教中心举办安全生产培训班，并经过考试合格取得安全员资格证书。
- 开展危险源辨识。对全院的危险源进行一年一度的再辨识。2015年登记辨识危险源1075个，重点检查防范措施落实情况、预警预报器材的灵敏程度及应急预案的落实情况。
- 修订安全生产制度。2015年10至11月，我院进行了相关安全生产管理制度的修订，共修订了13项制度，新增3项安全管理制度。

## 三、开展事故隐患排查治理

- 开展安全检查情况。全年共开展安全检查453次，发现事故隐患996条，完成整改996条。下半年按地质总局“打非治违”和专项整治工作要求，全面清查了地质勘查的违规违章行为。
- 及时关注安全生产情况变化。根据生产调度表及时掌握项目变动情况；关注天气变化情况对安全生产的影响；关注西部地区施工环境的变化，在高温、寒冷季节及时开展安全巡查。
- 汲取事故教训，开展安全专项检查。天津港危险化学品仓库发生“8.12”爆炸事故后，我们开展了拉网式危化品安全大检查，全面排查梳理危化品在购置、使用、废弃等各个环节的安全管理。
- 加强交通安全管理。针对近年来行车环境复杂化的情况，我院从车辆车况、驾（乘）人员管理、安全行车基本要求、安全责任等四个方面进行了规范明确要求。



安全培训

## 第五节 党建及企业文化

### PARTY CONSTRUCTION AND ENTERPRISE CULTURE

加强在国企改革中党的领导，深入贯彻执行《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》，通过推进党建工作责任制和绩效考核体系建设，形成了党建工作与业务工作协调并进的新格局。通过开展“一个党员一面旗帜”主题实践活动，强化党员大局意识和组织观念，立足岗位干好本职工作。

推进领导班子和干部队伍建设，坚持新时期好干部标准，完善干部考核评价机制，通过推进人事制度改革，引入公开招聘、内部竞聘，规范干部选拔任用，通过修订领导人员管理办法、任职及公务回避、提醒函询、追责问责、诫勉谈话等制度，促进领导班子和干部队伍健康发展。

持之以恒推进党风廉政建设，抓好“两个责任”落实，加强反腐倡廉制度建设，完善党风廉政建设责任制考核评价办法，加强党风廉政建设考核，强化责任落实。加大执纪问责力度，开展“四风”问题整治情况“回头看”，组织党员干部认真学习《中国共产党廉洁自律准则》

和《中国共产党纪律处分条例》着力强化纪律和作风建设，坚持把纪律和规矩挺在前面，持之以恒落实中央八项规定。

进一步加强宣传思想工作，加强企业文化和维稳工作，培育特色鲜明、积极向上的企业文化，坚持以人为本、规范管理、有情操作、公平正义和保障生活的原则，确保企业和谐稳定，为改革发展营造良好氛围。



图片做椭圆形，将四角边切掉



## 第六章 报告后记

### REPORT EPILOGUE

#### 第一节 报告形成过程

#### 第二节 读者反馈意见

## 第一节 报告形成过程

### REPORT FORMING PROCESS

#### 编制流程：

在报告的编制过程中，我们希望了解到更多利益相关方对我们的期望，开展利益相关方调查及访谈，结果最终反映在报告内容选取上。此外，我们采取措施，努力确保报告内容的准确性和合规性。



2016年1月 组建报告编写工作小组，收集资料

2016年1-2月 确定报告主体框架，调研了解利益相关方期望

2016年2-3月 撰写报告收集并确认年度绩效

2016年4月 企业内部确认报告内容是否合规并通过内部审核，

2016年5月 报告通过企业高管终审，确认、发布

## 第二节 读者反馈意见

### READERS FEEDBACK

为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

选择题（请在相应位置打√）

选 项	很好	较好	一般	较差	很差
本报告全面、准确地反映了本企业的社会责任工作现状？					
本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？					
本报告披露的信息数据清楚，准确，完整？					
本报告的可读性，即报告的逻辑主线，内容设计，语言文字和版式设计？					

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请您告诉我们关于您的信息

姓名 _____	职业 _____
机构 _____	联系地址 _____
邮编 _____	E-Mail _____
电话 _____	传真 _____

我们的联系方式：

企 业：江苏长江地质勘查院

地 址：南京市栖霞区尧新大道5号

联 系 人：刘茜清

邮 编：210046

电 话：025—68216183

传 真：025—68216183